



とっぱずれ



銚子東ロータリークラブ Weekly Bulletin NO. 2537



田沢湖「たつ子像と岩手山」 提供：石毛 園子 会員

第2537回 例会 令和7年5月20日

点 鐘 … 大木 啓嗣 会長

ロータリーソング … 我等の生業

来訪ロータリアン紹介

… 親睦活動・家族委員会

会 長 挨拶 … 大木 啓嗣 会長

御 祝 披 露 … 大木 啓嗣 会長

誕 生 祝 … 藤崎 一成 会員(5月18日)

結婚記念日 … 大木 啓嗣 会員(5月20日)

入会記念日 … なし

幹 事 報 告 … 島田 博之 幹事

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓 話

「備蓄米について」

銚子ロータリークラブ 松本 恭一 会員

出 席 報 告 … 出席・プログラム委員会

第11回定例理事会(例会終了後)

来週のプログラム(令和7年5月27日)

創立記念例会

「絶景の宿 犬吠埼ホテル」

受付 18:00 点鐘 18:30

卓 話 飯田 貴之 会員



THE MAGIC OF ROTARY

ロータリーのマジック

2024-2025 年度 RI 会長 ステファニーA. アーチック



四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1) 真実かどうか
- 2) みんなに公平か
- 3) 好意と友情を深めるか
- 4) みんなのために becoming かどうか

第 2536 回例会(令和 7 年 5 月 13 日)

会長挨拶

大木 啓嗣

ドジャースの大谷選手に第 1 子が誕生しました。産休を取ったことも話題になりました。大リーグは 2011 年より最大で 3 日間産休を取得できるようになっています。産休や育休は近年、普及してきていますがそれでも日本人男性の 7 割は育休を取得していません。

今年の 4 月より、育児休業の取得状況の公表義務の対象が従業員 1000 人超の企業から 300 人超の企業へと拡大しました。しかしそもそも育児休業の取得率の公表を企業に義務付ける法律は世界に類を見ない。日本の、特に男性の育休取得率の低さは、それほどまでに深刻である。育児休業制度が施行されたのは 1992 年のことだが、男性の取得率が 1%を超えたのはその 15 年後の 2007 年のことでした。その後は政府の様々な取り組みや社会の関心の高まりから取得率は上昇し、23 年度に 30%に達したが、それでも逆に言えば約 7 割は取得しておらず、取得者についてもその期間を見ると約 5 割が 2 週間~1 か月にとどまっている。その理由は様々あげられるが、ここでは制度的要因、対象者の心理、会社側の事情、社会的要因の 4 つにわけ、男性の育児休業取得の先進国のひとつであるスウェーデンの事例と比較しながら整理してみる。

まず基本的な日本の制度についておさらいすると、男女ともに子が 1 歳になるまで取得でき、休業開始から 6 か月間は休業前の給与の 67%、その後は 50%の手当てを受け取れる。ただし男性の取得促進のため、男女両方が取得した場合には 1 年 2 か月まで取得可能とし、また保育園に入園できない場合には最長 2 年まで延長が可能である。

国連のユニセフが 19 年に発表した報告書によると、日本は男性が取得できる育児休業の期間が世界で最も長い。これは制度が男女を問わず、しかもパートナーの取得状況と独立して(希望すれば同時に)取得できるようになっていることによります。つまり日本の制度は世界一長い期間を男女の区別自由に取得できるという大変恵まれた制度なのです。

けれども、どうやらそのことがかえって取得の意欲をはばんでいる側面もあるようです。スウェーデンの場合、

育児休業の取得は両親合わせて 480 日であり、そのすべてを取得したければ男女ともに最低 90 日を取得しなければならない。日本と異なり、子どもが 4 歳になるまで 384 日、12 歳になるまでに残りの 96 日を取得すればよく、自由度が高い。スウェーデンでは男性も取得しないとカップルとして損をするという空気が醸成されていたのである。これとは対照的に、日本では両親がとれば取得期間が 1 年から 1 年 2 か月に伸びるものの、保育園が見つからなければ 2 年に延ばせることもあり、それほどありがたみを感じない状況です。しかもスウェーデンの場合は両親が共同で社会保険庁に受給申請を行うのに対し、日本ではそれぞれの勤務先に個別に申請するため、育児休業の取り方を二人で考える機会に恵まれにくいという状況もある。22 年の法改正で会社による制度の個別周知と意向確認が義務化されたが、夫婦共同申請の必要性がなければ、会社への遠慮もあって「まあ、取らなくてもいいか」となる男性がいても不思議はない。

対象者の男性の心理についてももう少し詳しく考えてみよう。まずは金銭面について。残業代等も含めた休業前の収入の 3 分の 2 が得られるといっても、もとの収入がよほど高くなければ 3 分の 1 を失うのは単純にきついです。しかも子どもが生まれれば、何かと費用がかかるものです。実はスウェーデンでも、男性が女性よりも概して賃金が高いために、男性の育児休業取得が進まないとの指摘もある。といってもほぼ 100%であり問題になっているのは男女の取得日数が女性に偏っていることにある。そのスウェーデンの休業給付の水準は収入の 8 割であり、男女の賃金格差は日本のほうがはるかに大きいことを踏まえれば、たとえ共働きで女性も給与を得ていても、そこであえて男性がとることにメリットを感じにくい。ましてやそれまで男性が一家の主な稼ぎ手であれば、男性が育児休業を取得することによる収入ロスのダメージは大きい。仮に一時的な減収について我慢としても、日本においては育児休業が病気などほかの理由による欠勤と同じと見なされ、その期間中の勤務評価に空白が生じてしまうことで、昇給や昇格に影響することを心配する声もよく聞かれる。

会社側としても子育てを積極的に応援し、少子化対策に取り組む企業として評判を高めたいという気持ちがあっても人手不足でそれどころではないというケースも多いだろう。休業する社員の仕事が明確であれば、それを遂行できる代替要員や外部業者を当てることができるが、多くの会社で個々の従業員の業務が属人化してしまい、同僚への負担をおもいづかかって取得に踏み切れない場合もある。今後は働き方、正確には働き方をよりフレキシブルにする工夫が求められる。

最後に社会的要因について。勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査によれば、家事や育児を行う時

間について、男性、女性ともに労働時間による差がほとんどみられないとのこと。つまり、長時間働いていてもやる人はやるし、時間に余裕があってもやらない人はやらないということである。この点について男性側から家事育児が苦手という声がよく聞かれるが女性だからといって生まれつき得意というわけではない。男女問わず苦手であってもやらざるを得なければやっているうちにうまくなっていくものである。

この経験はビジネスにも役立ちます。スウェーデンの社会保険庁が実施した調査で「育児休業を取得した経験は採用の際に有利になるか」との問いに約7割の企業が有利にあると回答し、取得することをポジティブにとらえています。今後日本でも育児休業を取得することがポジティブにとらえられるような社会を実現していく必要があります。

日本の七十二候を楽しむより
立夏・・・しだいに夏めいてくるころ
5月10日～14日ころ
ミミズ出ずる・・・ミミズが出てくるころ。土を耕してくれる強い味方です。

幹事報告

- 1・R I データサービス部より
2025 - 26 年度のクラブ情報と役員の報告・確認について 受領
- 2・ガバナー事務所より
 - ・第4回プラモデル同好会のご案内
 - ・青少年交換委員会よりご案内
 - ・財団室NEWS 2025年5月号
 - ・2025年5月 青少年奉仕月間リソースのご案内
 - ・大船渡大規模山林火災支援の御礼
 - ・バギオだより第108号の送付
 - ・【RLI委員会】よりブラッシュアップご案内
 - ・2025-26年度RLI実行委員募集のお知らせ
 - ・（公財）米山梅吉記念館への寄付のお願い
 - ・2024-25年度 クラブ目標入力のお願い
 - ・八犬伝プロジェクト協賛のお願い
 - ・2025年規定審議会決定報告書の送付 受領
- 3・ガバナーエレクト事務所より
地区協 幹事部会資料 受領
- 4・ロータリーの友事務所より
「ロータリーの友」購読申し込みについてのご案内 受領
- 5・千葉科学大学おうえん協議会より
2025 年度定時総会の書面決議結果報告について 受領
- 6・例会変更のお知らせ
八日市場RCより

5/13(水) 点鐘 11:00 「八日市場瓦斯株」
移動例会（職場訪問） 受領

旭RCより

5/23(金) 点鐘 18:30 「ホテルサンモール」
夜間例会

5/30(金) 休会（細則第5条第6節(2)により休会）
受領

☆会報受領 八日市場RC 銚子RC

新旧クラブ協議会

【2024-25 年度会長報告発表】

大木 啓嗣 会長



【五大奉仕委員会活動報告発表】

クラブ奉仕委員会 飯田 貴之 委員長



職業奉仕委員会 黒田 幸一 委員長



社会奉仕委員会 釜谷 藤男 委員長



国際奉仕委員会 森 はるみ 委員長



青少年奉仕委員会 石毛 園子 委員長



新入会員紹介

令和7年5月13日入会

本庄 秀樹 会員

事業所名：千葉科学大学

役 職：事務局長代理

職業分類：大学

所属委員会：

親睦活動・家族委員会

カウンセラー：杉浦武会員・石井哲也会員



——ニコニコ——

大木啓嗣会長

両クラブ合同スポーツ大会にて、銚子クラブに勝つことが出来ました。参加された皆様お疲れ様でした。

網中吉郎君

先月24日、鵜沢年度のガバナー補佐同期会に出席してきました。寺嶋PGと事務局員の参加もあり、大多喜の山の中で炉端焼を楽しんできました。

飯田貴之君

4月21日に家族で大阪万博に行ってきた。家族の良い思い出になりました。

中川 進君

4/22 スポーツ大会ボーリングでハンディキャップのおかげで優勝しました。孫3人にほめられました。

前回の例会(5/13)報告

点 鐘 大木 啓嗣 会長

出席報告

会員総数 30 名 出席規定除外数 2 名

出席者 22 名 出席率 75.86 %

4月15日 確定出席率 82.14 %

来訪ロータリアン なし

欠席者 7名

メイクアップ なし

スモールコインBOX 小 計 ￥ 2,250-

累 計 ￥ 59,650-

ニコニコBOX 小 計 ￥ 11,000-

累 計 ￥151,564-

銚子東ロータリークラブ

銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館4階 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789

メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>

例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室

会長 大木啓嗣 副会長 飯田貴之 幹事 島田博之

クラブ広報・会報委員会 石井哲也・澤田武男・杉浦 武

表紙題字 網中喜一郎初代会長

R. I 第2790地区

ほととぎす 銚子は国の とっばずれ

古 帳 庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦（古帳庵 古帳女）が銚子に遊んだときに

詠んだもので、この碑は圓福（円福）寺に現存する。